

Kinderbetreuung

Während der Veranstaltungen und Seminare bietet das **ARIADNEmed**-Programm in Kooperation mit dem Familienservice der FAU auf Wunsch kostenlose Kinderbetreuung an – vor Ort oder zu Hause.

Teilnahmevoraussetzungen

- Abgeschlossene Promotion (Humanmedizin, Zahnmedizin, Naturwissenschaften, Psychologie, molekulare Medizin u.a.)
- Interesse an einer wissenschaftlichen Karriere in der Medizin
- Bereitschaft, die Mentoring-Partnerschaft aktiv mitzugestalten
- Verbindliche Teilnahme am Seminar- und Veranstaltungsprogramm

Bewerbung und Auswahlverfahren

Die Aufnahme in das Programm erfolgt auf der Basis einer schriftlichen Bewerbung und eines persönlichen Gesprächs. Das Formular für die schriftliche Bewerbung sowie weitere Informationen sind für Sie abrufbar unter:

www.mentoring.med.fau.de

Bewerbungsschluss ist der 22. Juli 2016.

Informationsveranstaltung:

06. Juli 2016, 18 Uhr s.t.

Bibliothek (2. OG, 02.134)
des Pathologischen Instituts,
Krankenhausstraße 8-10 in Erlangen

Schirmherrschaft

Dekan der Medizinischen Fakultät

Prof. Dr. med. Dr. h.c. Jürgen Schüttler

Ärztlicher Direktor

Prof. Dr. med. Dr. h.c. Heinrich Iro

Projektbeauftragte

Frauenbeauftragte der Medizinischen Fakultät

Prof. Dr. med. Kerstin U. Amann

Krankenhausstraße 8-10

91054 Erlangen

Tel. 09131 85-22291

kerstin.amann@uk-erlangen.de

Programmkoordination und Kontakt

Dr. Micaela Zirngibl

Am Weichselgarten 9

91058 Erlangen

Tel. 09131 85-25395

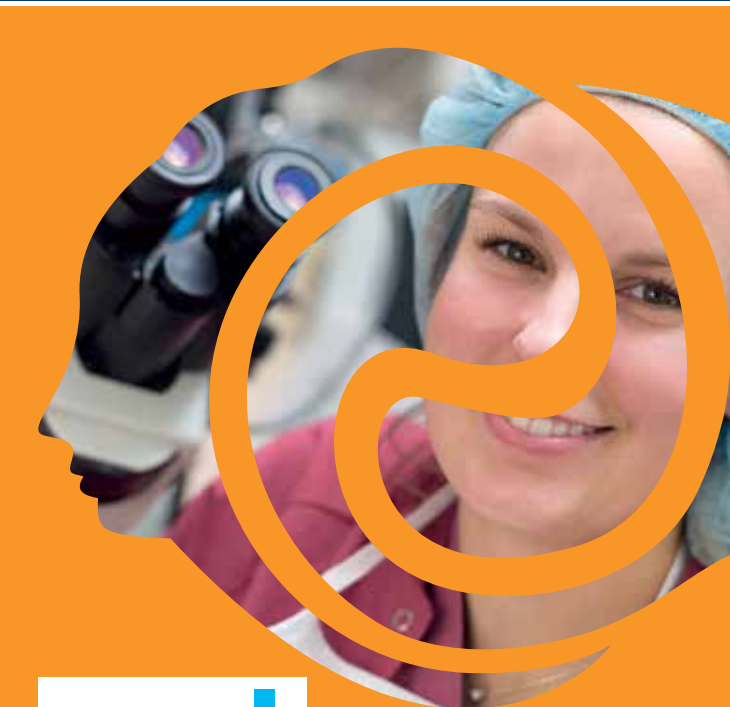
ariadne-med@fau.de

www.mentoring.med.fau.de

Mentoring-Programm 2016/2018

ARIADNEmed

Karriereförderung für Nachwuchswissenschaftlerinnen in der Medizin



Herausgeber: Marketing der FAU; Foto: PantherMedia

Universitätsklinikum
Erlangen



ARIADNEmed

Frauen in der Medizin

Frauen widmen sich mit großem Engagement ihrem Studium und erbringen hervorragende Leistungen in Ausbildung und Forschung. Trotzdem erreichen sie in der Medizin nur selten akademische Spitzenpositionen.

Zwar sind zwei Drittel der Medizinstudierenden weiblich, und die Promotionsquote liegt immerhin noch bei ca. 50 % Frauen. Unter den Professuren an den medizinischen Fakultäten allerdings finden sich Frauen nur mehr im einstelligen oder bestenfalls niedrigen zweistelligen Prozentbereich. Die Ursachen dafür sind vielfältig und nicht nur struktureller Art. Den Nachwuchswissenschaftlerinnen mangelt es vielfach auch an attraktiven Karriere-modellen, die den eigenen Ansprüchen an die Vereinbarung der verschiedenen Lebensbereiche nahekomen. Fehlen außerdem tragfähige Netzwerke und eine ausreichende Einbindung in die Wissenschaftsgemeinschaft, gehen der Medizin hervorragende Wissenschaftlerinnen verloren.

ARIADNEmed Mentoring-Programm

Mit dem **ARIADNEmed** Mentoring-Programm ist ein besonders bewährtes und effektives Gleichstellungs- und Personalentwicklungsinstrument im Einsatz: Dabei berät ein/e erfahrene/r Professorin/Professor (Mentorin/Mentor) eine Nachwuchswissenschaftlerin (Mentee) individuell in strategischen und praktischen Fragen einer akademischen Laufbahn. Dabei geht es nicht nur um die Umsetzung einzelner Karriereschritte, sondern um die individuelle Abstimmung der verschiedenen Lebensbereiche mit einer wissenschaftlichen Laufbahn.

Die Mentoring-Beratung ist kombiniert mit einem hochkarätigen Seminarprogramm zu karriererelevanten Themen, wie z.B. Forschungsförderung, Führungskompetenz, Ressourcen-Management, Publikationstraining oder Hochschuldidaktik.



PROGRAMMABLAUF ARIADNEmed 2016/2018

22. Juli 2016	Bewerbungsschluss
Ende September	Bewerbungsgespräche
November 2016	Auftaktveranstaltung
Januar 2017	Einführungsworkshop für alle Mentees
Februar 2016 - Juli 2018	Seminarprogramm und Netzwerktreffen der Mentees
September 2017	Zwischenbilanzveranstaltung
Juli 2018	Abschlussveranstaltung

Mit der Kombination von individueller Mentoring-Beratung und überfachlichen Kompetenzseminaren ist das **ARIADNEmed**-Mentoring-Programm das ideale Angebot für Nachwuchswissenschaftlerinnen, die an einer akademischen Laufbahn interessiert sind und ihre persönlichen Kompetenzen weiterentwickeln möchten.

Ein Programmdurchgang dauert rund eineinhalb Jahre: Von November 2016 bis Juli 2018. Das **ARIADNEmed** Mentoring-Programm ist Teil der Zielvereinbarungen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft, die die Universitätsleitung mit der Medizinischen Fakultät und dem Universitätsklinikum geschlossen hat.

Mentorinnen und Mentoren

Als Mentorin/Mentor beraten Professorinnen und Professoren der Medizinischen Fakultät der FAU. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch ein Matching mit einer Mentorin oder einem Mentor einer anderen Universität möglich.

Das Matching berücksichtigt sehr genau die Wünsche und Bedarfslagen der Mentee. Dabei kann die Mentee auch eigene Vorschläge machen. Um Hierarchie- oder Rollenkonflikte zu vermeiden, sind lediglich Mentoring-Partnerschaften mit unmittelbaren Vorgesetzten ausgeschlossen.

Mentees

Die Mentees sind

- promovierte Ärztinnen, die zusätzlich zur Patienten- und Patientinnenversorgung eine akademische Laufbahn anstreben, sowie
- promovierte Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen (Humanmedizin, Zahnmedizin, Naturwissenschaften, Psychologie, molekulare Medizin u.a.), die eine akademische Laufbahn anstreben.

Chancen und Nutzen für die Mentees

Die Mentees profitieren durch

- individuelle Beratung und Austauschmöglichkeiten mit einer laubbahnerfahrenen Person
- den Erwerb fachunabhängiger Schlüsselqualifikationen
- den Auf- und Ausbau informeller und wissenschaftlicher Netzwerke
- Einblicke in Berufungsverfahren durch die beratende Teilnahme an Berufungskommissionssitzungen

